

# TRABAJADORES MIGRANTES: "SUR, PAREDÓN Y DESPUÉS, SUR Y MÁS ALLÁ LA INUNDACIÓN..."<sup>1</sup>

Proyecto de investigación

POR RICARDO JOSÉ ALVARELLOS



El título refiere a un verso del tango Sur. La territorialidad que el expresa evoca el sur de la ciudad de Buenos Aires, pobre, marginal y anegable. Sur, en oposición al Norte de la ciudad, rico, iluminado y seco. Claro, el tango está de moda.

La descripción es perfecta, además, para pintar el mundo, el planeta. En el

<sup>1</sup>- El presente artículo forma parte de la investigación sobre trabajadores migrantes en el marco del programa Trabajadores migrantes del Cono Sur.

mismo lugar están los ricos y los pobres. Para mejorar hay que ir al Norte: Estado Unidos concentra las tres cuartas partes de los migrantes latinoamericanos (19.3 millones). Claro, las migraciones están de moda.

En el mejor de los casos los trabajadores compran los pasajes y se mudan porque los contratan en otros lares. Pero, la mayoría de las veces la población huye; se lleva lo puesto en una canoa y se lanza a cruzar algún mar o saltar algún muro.

Sabemos que la pobreza y la marginación son la causa de ello; hay una correlación entre las crisis económicas (devastadoras y sin protección), la pobreza y la migración. Todo eso lo sabemos y lo decimos en artículos anteriores. Lo dicen todos. Pero, es suficiente esta explicación? la atracción y la expulsión rigen las motivaciones económicas? En la época de la globalización y la sociedad de consumo ¿como impacta esto en los trabajadores, en el deseo de marcharse? Muchas veces los trabajadores mas humildes, con un futuro incierto, reconocen la oportunidad de bienestar que se mira lejos (en los medios de comunicaciones); hay miedo, incertidumbre, penas; pero se van, emigran igual. Así se convierten en trabajadores migrantes.

A partir de los datos que disponemos, se puede poner en juego otra perspectiva que complementa las explicaciones de este fenómeno y que ayuden a proteger los derechos de los trabajadores migrantes y su integración. Es decir, existen factores de expulsión impulsados por la pobreza y el desempleo y de atracción guiados por la posibilidad de obtener un empleo mejor remunerado o simplemente un empleo. Pero no son los únicos. La opción de emigrar en si misma es un producto social.

A continuación planteamos, en una primera sección, las características de las migraciones en perspectiva demográfica y económica; en la segunda, mostramos las características de renovadas practicas migratoria y finalmente hacemos una reflexión con alguna sugerencia.

## A- Característica de los migrantes iberoamericanos

- **Las  $\frac{3}{4}$  partes de los migrantes de la región (19.3 millones) se concentran en Estados Unidos.** Un segundo grupo de migrantes, tres millones, se queda en la regional. Además de Argentina, Costa Rica y Venezuela, países tradicionalmente receptores se agregan Chile, Brasil y algunos países centroamericanos como Panamá.

- Como **características** de la migración intraregional se destaca que la *mayoría son mujeres* y que se dedican preferentemente al servicio domestico; el promedio es de 27%. Pero si la distinción se hace por nacionalidad las mujeres colombianas, peruanas y paraguayas representan porcentajes superiores al 30%; otra característica es que eligen *zonas preferentemente urbanas*.

- **En Estados Unidos los inmigrantes de Latinoamérica presentan una clara heterogeneidad sociodemográfica según subregión de origen.** La inserción laboral está ligada al nivel de escolaridad: los sudamericanos y caribeños –profesionales y técnicos– tienen mejores empleos que los mexicanos y los centroamericanos. Los trabajadores mexicanos y centroamericanos son los colectivos más numerosos pero su escolaridad es mas baja que la de los suramericanos. El porcentaje de técnicos y profesionales regionales en el grupo de migrantes es mucho menor si se los

compara con la población nacida en Estados Unidos. *El 73% de los migrantes latinoamericanos son mexicanos y centroamericanos.*

■ **La migración latinoamericana hacia España y Portugal reviste gran intensidad.** Se destaca el flujo migratorio hacia España a partir de los noventa. Las personas censadas en España pasaron de 210 mil en 1991 a 840 mil en el 2001. Según datos del Padrón Municipal en el 2006 había más de 1.7 millones de personas nacidas en Latinoamérica de las cuales 1.3 millones no tenían la nacionalidad española. Hay que recordar que en el año 2005 se regularizaron aproximadamente 1 millón de inmigrantes. El 82% de ellos pro-

vienen de sur América y particularmente hay tres países que se destacan, Argentina, Colombia y Ecuador. A su vez, la mayoría son mujeres. Los datos de Portugal remiten a una escasa población proveniente de América Latina, 75.000 personas, de las cuales el 60% (39 mil) no tiene nacionalidad portuguesa. Los migrantes son en su mayoría Brasil y Venezuela.

■ **La inserción laboral en España se produce en el servicio doméstico y en la construcción.** La inmigración femenina a ese país se ve fomentada por el mayor requerimiento de personal tradicionalmente femenino como el servicio doméstico y el cuidado de ancianos. El 40% de las trabajadoras extranjeras ocupa ese



puesto de trabajo. En el caso de los hombres el 30% trabajan en la construcción; otras actividades en las que se destaca la presencia de trabajadores latinoamericanos son la industria y la agricultura. En el año 2005, el 51% de los permisos de trabajo otorgados por el gobierno español correspondieron a latinoamericanos. La mayor cantidad de inmigrantes con títulos terciarios provinieron de Argentina, Chile, Cuba y Venezuela.

■ **En términos comparativos la región se caracteriza por la migración laboral.** Tanto en Estados Unidos como en España las tasas de actividad de los migrantes es mayor que la del país de origen y destino; el dato es relevante en el caso de la mujeres. La mayoría de las oportunidades laborales se producen en puestos de baja cualificación. Se observa una tendencia a incrementarse los puestos especializados con trabajadores extranjeros latinoamericanos pero la característica sigue el patrón: oportunidades en la economía informal y sin protección social.

■ **Un aspecto supervalorado en los últimos años es el impacto de las remesas** en la economía de la región. Se calcula que en el 2007 la remesas superaron los 70.000 millones de dólares hacia la región. Los inmigrantes en España son los que mas aportaron.

En síntesis, los trabajadores migran en busca de mejores salarios y oportuni-

dades laborales; sus lugares de destino son en general los países desarrollados. Pero también hay que considerar que no les importa vivir en condiciones de ilegalidad ni hacer tareas que en sus lugares de origen no harían, ni tampoco alejarse de sus familias. No importa renunciar a todo. ¿Qué importa?

## **B- Los ricos saben lo que quieren, eligen**

En los últimos años se ha ganado terreno una corriente de pensamiento que plantea, en términos de política pública migratoria, los conceptos de "governabilidad" y "responsabilidad compartida entre países de origen y destino" para decidir lisa y llanamente que trabajadores les conviene recibir. La responsabilidad compartida se ha fomentado en diversas iniciativas expresadas en numerosos foros y encuentros multilaterales como la iniciativa de Berna (2001), el Dialogo Internacional sobre la Migración (2001), Comisión Mundial sobre las Migraciones Internacionales (2003) o las Conferencias Iberoamericanas como la celebrada en Uruguay en el 2006 o la realizada en Chile 2007. El resultado siempre es el mismo, limitar, construir un muro ya físico como es el caso de la frontera mexicana con Estados Unidos o burocrático como la implementación de visados para ingresar a países de la Unión Europea cuando antes no existía. Pero lo peor, aún está por llegar. En efecto, en Francia se aprobó la uti-

lización del análisis de ADN a los inmigrantes para probar sus vínculos familiares y limitar de esta forma la migración invocando la reunificación familiar; otro dato, el Comisario de Interior y Justicia de la Unión prepara un proyecto para crear un registro de buenos ciudadanos a partir de un conjunto de indicadores biométricos para todo el ámbito Comunitario con el objetivo de limitar el ingreso de personas "peligrosas". Claramente, todas estas medidas sirven para limitar el ingreso de trabajadores que buscan empleo. En cambio, hay otros que los promueven. Nos referimos a la migración "brain drain" o "fuga de cerebros". Actualmente existe movilidad creciente de trabajadores migrantes calificados (científicos, técnicos, etc.) de aproximadamente 20 millones de



personas. En este sentido hay que destacar que el aporte de migrantes de los países subdesarrollados a desarrollados es sustancial y con consecuencias para todos. Veamos algunos datos:

- La migración calificada equivale al 10% de los profesionales, científicos y técnicos de alta capacitación formados en las universidades de todos los países de la región.

- El país con más alto componente de intelectual de sus migraciones a Estados Unidos es Argentina que tiene 191 científicos cada mil migrantes, Chile, 156; Panamá 138 y Perú 100.

- Las migraciones calificadas de la región hacia Estados Unidos representa el 6,5% del total. Un porcentaje significativo si se advierte las dificultades sociales para formar profesionales y el costo que cada uno de ellos representa sin considerar el costo en contextos de sociedad empobrecidas. El porcentaje más significativo corresponde a Asia, 65% y Europa, 15%. Otro dato significativo es que EE.UU captura el 75% de los Estudiantes.

- Existe emigración e inmigración intraregional de recursos humanos calificados pero se destaca la emigración hacia fuera de la región por su intensidad, tendencia y repercusiones.

- En el caso de los profesionales argentinos que van a perfeccionarse a Estados Unidos o Europa el 56% se queda en ese país de destino. En tanto el 95% de los latinoamericanos que estudio en la región vuelve a su país de origen.

Otra mirada oportuna es evaluar las migraciones a partir de la "de los funcionarios internacionales de las empresas multinacionales":

■ En menos de una década las multinacionales norteamericanas triplicaron la cantidad de profesionales que llevaron a sus casas matrices provenientes de las filiales latinoamericanas. Esa transferencia de ejecutivos se incremento un 370% durante los últimos cinco años (en 1996, 10.437 a 37.082 en el 2002). Si comparamos, en los mismos años, por países Colombia pasa de 1.128/7.692; Argentina 1.524/6.628 y Venezuela 2.179/7963. Brasil 4.175/9.562.

En definitiva, es clara la política pública de los países centrales para quedarse con los recursos humanos formados en otros países. Si bien no es un tema nuevo, ya en 1972 fue planteado en la marco de la UNCTAD, en las últimas décadas se vio reforzado. Hay migrantes que no tienen restricciones y otros que las padecen sumidos en la esclavitud.

**A modo de conclusión**, entonces, hay se distinguen varios tipos de condiciones sociales que facilitan o impulsan dichas decisiones. Una, existen condiciones estructurales vinculados a la organización del capitalismo global que genera condiciones de expulsión/atracción en forma simultanea; y que hay varias estructuras de circulación por la que transitan los migrantes: una de ellas responde a la forma histórica de movilidad que asocia colonia con metrópolis o las "ca-

denas de migrantes" por ejemplo; y otra, actual, conformada por empresas, estados, organizaciones no gubernamentales, universidades que contratan a trabajadores calificados o técnicos, científicos, estudiantes o clubes de fútbol. En el primer caso las migraciones se restringen, se limitan. Los trabajadores no tienen papeles y trabajan a menores costos. Son explotados con facilidad. La segunda estructura, la migración no tiene restricciones, los trabajadores no sufren la discriminación ni la marginación. Por lo tanto cuando se habla de gobernabilidad de las migraciones se habla de legitimar las estructuras de "doble estandar", la esclavitud y la desigualdad.

Por ello las organizaciones sindicales deberíamos pensar en estrategias que contemple la problemática en su sentido mas complejo, la igualdad de oportunidades.

#### **BIBLIOGRAFÍA:**

Sassen, Saskia: Una sociología de la globalización, Kats editores, Argentina, 2007.

Informe CEPAL 2006.

Luchilo, Lucas: mimio IV Seminario Internacional de Ciencia y Tecnología en América Latina.

Solimano, Andrés: América Latina como fuente de talentos de nivel mundial: ¿se ésta rezagando la región?

#### **NOTAS**

1- Tango "Sur", letra de Homero Manzi y música de Anibal Troilo (1948).