

ENCUENTRO DE MUJERES TRABAJADORAS ORIT – CLAT E INDEPENDIENTES 2 Y 3 DE DICIEMBRE DE 2007, CIUDAD DE PANAMÁ¹

Los días 2 y 3 de diciembre tuvo lugar en Ciudad de Panamá, el I Encuentro de Mujeres Trabajadoras de la ORIT, CLAT y Organizaciones Independientes. El objetivo de dicho encuentro fue generar un primer encuentro entre las compañeras de las diferentes organizaciones involucradas en el proceso de Unidad Sindical, para dialogar y plantear buenas prácticas para alcanzar la participación y representación de mujeres en la nueva continental

Una asistencia total de 30 compañeras de ORIT; CLAT y Organizaciones independientes, así como la participación de una representante de UNI-Américas y de una especialista de la OIT, la jornada permitió profundizar en el análisis y diálogo, dinámica que se quiere mantener durante todo el proceso previo al Congreso Fundacional.

En la mesa de instalación, la compañera **Miriam Luz Triana** presidenta de la **Comisión Latinoamericana de Mujeres Trabajadoras – CLAMT** insistió que muchos de los logros obtenidos por los compañeros hombres, tenían aportes fundamentales de parte de mujeres y que por ello, se debía insistir en el reconocimiento del aporte de las mujeres al sindicalismo.

Las compañeras presentes estuvieron

de acuerdo con que las diferencias deberían potenciarse para convertirse en estrategias de coordinación, y a los largo del tiempo, en prácticas de fraternidad y solidaridad. Además, se consideró importante aprovechar este espacio para discutir el cómo garantizar la participación y elección de las mujeres en el Congreso Fundacional de la CSA.

Mujer y trabajo decente: desafíos y reflexiones para alcanzarlo

Se contó con la presentación sobre **Mujer y Trabajo decente: desafíos y reflexiones para alcanzarlo**, a cargo de Ana Catalina Ramírez, experta de OIT. Se hizo hincapié en que la equidad es un pilar fun-

damental dentro del concepto de Trabajo Decente.

La especialista presentó gráficos relativos a mercado laboral, oportunidades educativas y afiliación sindical de las mujeres. Se concluyó que muchas veces **las condiciones y el contexto social y laboral, son en sí un obstáculo para que el empleo decente para las mujeres sea una realidad**, por lo que se hace necesario revisar las condiciones y los planteamientos desde los cuales los gobiernos y empleadores generan las políticas de empleo.

Posicionamiento y estrategias de estructuras de mujeres y políticas de Género

Se dedicó un espacio muy importante para conocer las estrategias y experiencias organizativas de las estructuras del **Comité Continental de las Mujeres Trabajadoras COMUT de CSI-ORIT, la Comisión Latinoamericana de Mujeres Trabajadoras-CLAMT**, así como del **Departamento de las Mujeres de CUT Colombia**, organización que participó como independiente.

Resaltando los puntos y fortalezas comunes, se encontraron valiosas similitudes, desde donde se puede partir para una estrategia conjunta de las mujeres de cara a la unidad:

1. Ante este proyecto de unidad sindical, se tiene como objetivo claro no retroceder en el conocimiento, representación y fortalecimiento alcanzado.

2. Trabajo comprometido con una mayor participación y representación de mujeres en las organizaciones sindicales.

3. Estructuras de Mujeres constituidas estatutariamente.

4. Un esfuerzo sostenido por alcanzar puestos en niveles de toma de decisión.

5. Criterios de representación por subregión.

6. Trabajo coordinado con Estructuras de Mujeres de las Subregiones.

7. Temáticas de Trabajo en torno a formación, liderazgo, integración económica.

8. Se da un lugar a la estrategia de Alianzas.

9. Participación de Mujeres sindicalistas en delegaciones negociadoras e inclusión de la temática de trabajo decente para las mujeres en las agendas de negociación colectiva: contrato de trabajo, previsión social, condiciones laborales, remuneraciones dignas. (Planes nacionales de Trabajo Decente de la OIT).

10. Compromiso con lograr delegaciones conformadas de forma equitativa y representativa, según el REGLAMENTO del Congreso: un proceso de preparación y cumplimiento de la presencia de dirigentes sindicales y gremiales en las delegaciones oficiales al Congreso Fundacional.

Se discutió además el doble desafío que tienen las mujeres trabajadoras, en relación a **abrir la discusión y promover las prácticas de equidad dentro del movimiento sindical**, pero además con relación a **crear alianzas con otros sectores de mujeres organizados en la socie-**

dad civil y el movimiento feminista.

Además se expuso a las compañeras la importancia de que haya suplencias ocupadas pro mujeres, así como aprovechar los puestos de “observadores” para aumentar la presencia de compañeras en el Congreso.

Igualmente se presentó el programa del congreso, donde resalta que el día 29 de marzo se reunirá el **Comité de Mujeres Trabajadoras de las Américas** y definirá su composición y Programa de Trabajo, a ser presentados al Consejo Ejecutivo. Sobre todo, las compañeras mostraron preocupación por lograr que las compañeras hagan uso de la palabra durante el Congreso, y sobre todo que sean muy efectivas en dar el mensaje y aprovechar el tiempo disponible.

Estrategias hacia el 40% de participación y representación de mujeres de la CSA

Con la metodología de lluvia de ideas, se recogieron propuestas para alcanzar el 40% en el Congreso fundacional en relación a la comunicación y articulación, delegaciones y presencia en el Congreso.

Con respecto a la **comunicación**, se insistió que es necesario mantener un flujo constante, comunicando los cambios o acuerdos que se den. Además se propuso publicar un afiche conjunto en miras a la Celebración del 8 de marzo del 2008, Día Internacional de la Mujer.

En cuanto al punto el punto de **delegaciones**, se indicó la necesidad de llamar la atención de parte de las Secretarías de la Mujer al COMUT o a la CLAMT –o viceversa– si las delegaciones nacionales no están cumpliendo la cuota. Se recordó que hay una corresponsabilidad de las estructuras nacionales de mujeres para asegurar que se aplique el reglamento de Congreso.

Y para el punto de **Presencia de las Mujeres en el Congreso**, además de darle seguimiento a la conformación de delegaciones, se resaltó la importancia de buscar fondos para que apoyen a compañeras que puedan venir como observadoras.



Conclusiones y Recomendaciones a la Comisión negociadora

El I Encuentro concluyó con la aprobación de un compendio de recomendaciones en miras a lograr la mayor representación de compañeras y cumplimiento del Reglamento del Congreso.

“Las Mujeres Trabajadoras de la ORIT, CLAT y Organizaciones Independientes, reunidas en Panamá los días 2 y 3 de diciembre, han tenido el espacio para intercambiar conocimiento, posicionamiento y experiencias organizativas y a la vez realizar un profundo análisis sobre el proceso de Unidad Sindical que se está construyendo en la Región.

Este primer Encuentro resaltó el compromiso con lograr que el Proceso hacia la Unidad Sindical, refleje ese carácter incluyente y equitativo que tendrá la CSA.

Y en ese sentido recomienda la observancia por parte de la Comisión Negociadora y a las organizaciones fundacionales, para que:

- *La CSA incorpore las mejores prácticas de participación, representación e inclusión de las mujeres, implementadas por las organizaciones involucradas en el proceso.*

- *Implementar el Reglamento de Congreso para la conformación de las delegaciones oficiales con un 50% de mujeres y un 15% de jóvenes.*

- *Sostener una comunicación fluida y clara sobre los avances del proceso y facilitar la socialización de la informa-*

ción a las Secretarías de la Mujer y bases nacionales.

Por otra parte, el I Encuentro de Mujeres Trabajadoras de ORIT, CLAT y Organizaciones Independientes, reconoce el esfuerzo de las organizaciones involucradas y celebra:

- *La Constitución estatutaria del Comité de Mujeres Trabajadoras de las Américas y el Comité de Juventud Trabajadora de las Américas, como entes consultivos del Consejo Ejecutivo.*

- *El lenguaje incluyente y la perspectiva de género incluidas en el proyecto de Estatutos de CSA.*

Entregamos estas recomendaciones, con la confianza de que serán tomadas en cuenta para que este proceso unitario se continúe desarrollando de manera óptima, equitativa e incluyente”.

El Encuentro llegó a su fin, y las compañeras aprovecharon el momento para reafirmar su compromiso de velar por más presencia de mujeres y más participación de cara al proceso unitario, y agradecieron el esfuerzo de las dirigentes que han estado presentes en la Comisión Negociadora.

Igualmente, las compañeras expresaron entusiasmo y sentido de compromiso con el desafío que presenta la unidad sindical. Las participantes aseguraron que el ambiente en que se desarrolló el encuentro, augura un buen campo de cultivo para la solidaridad y el avance en el trabajo por la equidad y paridad en la nueva organización continental.

**Ciudad de Panamá,
3 de diciembre de 2007**